

КОМИТЕТ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ВОЛГОГРАДСКОЙ
ОБЛАСТИ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ УЧИЛИЩЕ № 31»

РАССМОТРЕНО

на педагогическом совете училища
протокол № 1 от «28 » августа 2015г



ОТЧЕТ О РАБОТЕ

СЛУЖБЫ СОДЕЙСТВИЯ ТРУДОУСТРОЙСТВУ ВЫПУКНИКОВ

ГБПОУ «ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ УЧИЛИЩЕ № 31»

ВОЛГОГРАД 2015

ОТЧЕТ О РАБОТЕ ССТВ ЗА 2014-2015 УЧ. ГОД

С целью адаптации выпускников училища на рынке труда и их эффективного трудоустройства с 2015года в училище функционирует Служба содействия трудоустройству выпускников (ССТВ). Основными направлениями деятельности ССТВ являются: обеспечение взаимодействия выпускников училища и потенциальных работодателей; информирование студентов и выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда с целью содействия их трудоустройству: обмен информацией о вакансиях и резюме с органами по труду и занятости населения; расширение практики заключения договоров с организациями, предприятиями и учреждениями (организациями-работодателями) на подготовку кадров, прохождение практики обучающимися.

1. Использование веб-сайта

Отдельного сайта ССТВ не существует. Служба имеет свой раздел в рамках официального сайта ГБПОУ П № 31 г.Волгограда.

На сайте размещена следующая информация: об училище, о реализуемых профессиях училища, правилах приема.

На официальном сайте ru31ucos.ru в разделе «Трудоустройство» имеются подразделы:

- служба содействия трудоустройству выпускников (ССТВ);
- производственное обучение.

В них размещена информация:

- Положение о службе содействия трудоустройству выпускников училища;
- план работы ССТВ на 2015-16 уч.год;
- отчет о работе ССТВ за 2014-2015 уч.год.
- рекомендации по составлению резюме, по прохождению собеседования, советы по эффективному поведению соискателя во время контакта с работодателем;

Служба содействия трудоустройства выпускников СВТ зарегистрирована на сайте Координационно-аналитического центра содействия трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования <http://kcst.bmstu.ru>; ею своевременно составляются отчеты по формам, предусмотренным Координационно-аналитическим центром.

2. Использование социальных сетей при реализации направлений работы центра.

Не используются.

3. Консультационная работа со студентами по вопросам самопрезентации, профориентации и информирования о состоянии рынка труда.

Служба содействия трудоустройству выпускников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Профессиональное училище № 31» оказывает консультационную помощь студентам на протяжении всего периода обучения.

На занятиях студентов знакомят с техникой, методами и способами поиска работы; правилами составления резюме, подготовки к собеседованию; психологическими правилами самопрезентации.

Информация о ситуации на рынке труда доводится до студентов на тематических классных часах, воспитательных мероприятиях училища.

Консультационная работа проводится по направлениям:

- проведение консультаций по вопросам трудоустройства на классных часах;
- оформление стенда с размещением рекомендаций по обучению выпускников правилам поиска работы, проведения самопрезентации, составления резюме, а также указаний адреса сайтов, где можно получить эту информацию;
- проведение встреч с работодателями;
- организация экскурсий на предприятия района и области;
- анализ профессиональных намерений обучающихся выпускных групп на основе анкетирования, цель которого - выяснить, сколько молодых рабочих уже трудоустроено, сколько планирует заниматься трудоустройством после получения диплома, какие сложности предвидят выпускники при поиске работы, нуждаются ли в помощи училища; а также узнать, удовлетворены ли выпускники полученной в училище подготовкой по профессией;
- ведение методической и информационной работы по вопросам адаптации на рынке труда с привлечением классных руководителей, мастеров производственного обучения учебных групп
- консультирование на этапе выбора профессии во время работы приемной комиссии
 - индивидуальное психологическое консультирование обучающихся, оказание помощи в решении лично значимых проблем.

Руководитель ССТВ проводит беседы в группах 2 и 3 курса, которые впервые направляются на производственную практику (по профилю специальности). Такие беседы способствуют повышению стрессоустойчивости и возможности более быстрой и безболезненной адаптации в трудовом коллективе. В беседе со студентами отмечается, что практикуясь или начиная работать на предприятии, нужно постоянно проявлять интерес к потенциальной должности, не стесняться предлагать свою помощь профессионалам, проявлять активность, задавать вопросы.

4 Разработка методических материалов по вопросам содействия трудоустройству выпускников.

ССТВ ГБПОУ ПУ № 31 разработала и подготовила следующие методические материалы по вопросам содействия трудоустройству выпускников:

- методические разработки классных часов «Мир моей профессии», по всем реализуемым в училище профессиям;

- конкурс профессионального мастерства на звание «Лучший по профессии», по всем реализуемым в училище профессиям.

5. Публикация материалов по вопросам трудоустройства выпускников и деятельность центра(службы): в печатных, телевизионных и электронных СМИ (включая сайт КЦСТ) на радио (в том числе ресурсах ОО); в сборниках докладов, материалов конференций, семинаров и т.д.

Публикация материалов по вопросам трудоустройства выпускников и деятельность ССТВ в печатных, телевизионных и электронных СМИ на радио; в сборниках докладов, материалов конференций, семинаров в 2014-2015 учебном году не осуществлялась.

6 Организация временной занятости студентов

Одной из форм организации временной занятости студентов является прохождение производственной практики. В период производственной практики часть работодателей трудоустраивают студентов и выплачивают им заработную плату. Завершающим этапом прохождения практики является защита отчетов и проведение производственных конференций с приглашением работодателей.

Ведется работа по временному трудоустройству с категорией несовершеннолетних детей, стоящих на профилактическом учете, из малообеспеченных семей, детей-сирот через организацию временного трудоустройства в колледже. Так, в 2014-2015 учебном году было временно трудоустроено 10 обучающихся.

7 Организация центром (службой) мероприятий по содействию трудоустройству выпускников (ярмарок вакансий, презентаций компаний, дней карьеры и т.д.).

ССТВ училища в 2014-2015 учебном году осуществлялись следующие мероприятия, содействующие трудоустройству выпускников:

- Классные часы «Мир моей профессии» 06.04.2015г;
- Посещение предприятий социальных партнеров 26.09.2014г.,

В 2014-2015 учебном году ССТВ мероприятиями было охвачено 89 студентов.

8. Взаимодействие с органами по труду и занятости населения.

ССТВ училища сотрудничает "Центр занятости населения Светлоярского района" «Центром занятости г. Волгограда. Его сотрудники проводят лекции по вопросам социальной адаптации к рынку труда, к его спецификам и возможностям. Проводятся экскурсии в Центр занятости населения, сотрудники знакомят со спецификой работы центра, предоставляют в наглядном виде процесс поиска работы по необходимым вакансиям.

Службой регулярно запрашивается информация о выпускниках, состоящих на учёте в ЦЗН, имеющих вакансии.

В свою очередь служба предоставляет информацию о выпускниках, находящихся в поиске работы, направляют их резюме.

Сотрудники училища в 2014-2015 учебном году сотрудничали с ГКУ «ЦЗН г.Волгограда» по следующим направлениям:

- проведение Дня открытых дверей (март) для выпускных классов школ
- беседа на классных часах специалиста ЦЗН со студентами 1-го года обучения по вопросам возможности трудоустройства несовершеннолетних студентов в летний период;
- проведение Дня выпускника (встреча с представителями ССТВ со школьниками выпускных классов)

9. Участие центра (службы) в мероприятиях, организованных с целью содействия трудоустройству выпускников: мероприятия с участием студентов и выпускников (ярмарки-вакансий и т.п.)

Обучающиеся училища и выпускники принимали участие в работе круглого стола, целью которого стало знакомство в неформальной обстановке с работодателями, обсуждение перспективы построения карьеры, встречи с успешными людьми. Участие приняли 64 обучающихся

На занятиях студенты знакомятся с техникой, методами и способами поиска работы, положение на рынке труда и имеющихся вакансиях; правилах составления резюме, правилам и принципам переговоров с работодателем с учетом этико-психологических особенностей; оказывается помощь студентам в приобретении навыков самопрезентации.

Со студентами 2 и 3 курсов, проводятся психологические тренинги, которые способствуют повышению стрессоустойчивости и возможности более быстрой и безболезненной адаптации в трудовом коллективе. В беседе со студентами сотрудники Службы отмечают, что практикуясь или начиная работать на предприятии, нужно постоянно проявлять интерес к потенциальной должности, не стесняться предлагать свою помощь профессионалам, проявлять активность, задавать вопросы.

В 2014-2015 учебном году при содействии ССТВ мероприятиями было охвачено 181 студент.

10 Участие центра (службы) в мероприятиях, организованных с целью содействия трудоустройству выпускников: мероприятия с участием работодателей, представителей органов исполнительной власти, общественными организациями и объединениями работодателей, региональным ЦСТВ.

Училищем был заключены договора о сотрудничестве с предприятиями района по программе практической подготовки студентов на предприятиях социальных партнеров. В рамках реализации условий договора обучающиеся училища работают на предприятиях и проходят отдельные темы учебной практики в условиях производства. Отработка практических навыков дает обучающимся дополнительный стимул к овладению квалификаций. Всего в 2014-2015 учебном году приняли участие в реализации договора 181 человек обучающихся и 6 мастеров производственного обучения.

В училище заключены соглашения с работодателями о сотрудничестве в области подготовки квалифицированных кадров профессионального обучения. В рамках действующих соглашений обозначены направления деятельности:

- Проведение встреч с представителями ведущих предприятий района и города, организаций, учреждений.
- Организация взаимодействия по подготовке востребованных квалифицированных кадров:
- Согласование учебных планов и ППКРС с работодателями;
- Совещания с руководителями предприятий по организации проведения учебных и производственных практик на производстве;
- Анкетирование предприятий, учреждений, организаций о перспективной потребности в рабочих кадрах и специалистах среднего звена;
- Анализ потребности в квалифицированных рабочих кадрах. Повторные рабочие встречи с руководителями.
- Организация совместных профориентационных мероприятий;
- Участие в работе круглых столов совместно с работодателями и ЦЗН по графику;
- Проведение экскурсии на предприятия района и города.
- Организация производственной практики:

Закрепление баз практики осуществляется администрацией училища на основе договоров и прямых связей с учреждениями разного типа и организациями о совместной работе. Сотрудничество с предприятиями социальных партнеров нашло отражение в трудоустройстве выпускников по специальности.

Аналогичная работа ведется при организации производственной практики по рабочим профессиям. Заключены прямые договоры на прохождение производственной практики с предприятиями.

Материал подготовил замдиректора по УПП

руководитель ССТВ Акишенко Г.Н..